

# «El objetivo es poder consolidar la plantilla»

C. P. G. A CORUÑA / LA VOZ

Queda mucho por hacer en el sector de la construcción. Hay mucha oferta por cubrir. Quizás por eso para Citanias ha sido un año extraordinariamente bueno. Lo cuenta el gestor de la compañía, Javier Sal. Cuando este periódico habló con él hace poco más de un año hablaba de perspectivas de futuro y de crecimiento, y los deseos se han cumplido con creces. «El 2025 ha sido un año muy especial porque es en el que hemos dejado oficialmente de ser una pyme porque hemos rebasado los 50 millones de facturación. Vamos a acabar rondando los 75. Además, hemos abierto sucursales en varias zonas de España, que se suman a las que ya teníamos en Madrid y Barcelona, incluso en el terreno internacional hemos crecido, con proyectos en Portugal, Grecia e Italia. En un solo año hemos disparado la facturación en casi 25 millones», cuenta.

El clima favorecedor no quita, empero, los grandes lastres que arrastra la industria en casi todos los sectores. Es difícil encontrar trabajadores en todas las fases de la cadena productiva. «Es un gran problema que nos hemos encontrado, más siendo una empresa en crecimiento, porque hay muchos proyectos que se refrenan porque no hay mano de obra. Y falta en todos los escalones del proceso, desde el albañil hasta el arquitecto. Por eso apostamos por tener una plantilla más o menos fija y, so-



Javier Sal. CÉSAR QUIÁN

bre todo, por crear cantera. Que entren personas al principio con becas y se vayan formando con nosotros. La idea es tener un trabajador que se forme con nosotros y desarrolle su carrera con nosotros».

Ha sido un buen año para el sector de la construcción en general. Pero en Citanias sacan pecho. Opinan que su situación se está tornando particularmente buena. Han diversificado y han mirado más allá, y eso ha tenido su recompensa. «Hemos crecido en todas las líneas de negocio, incluso en las nuevas. Nos hemos abierto al mantenimiento industrial tanto en Galicia como en otras comunidades, como el País Vasco». Todo esto les permite mirar al 2026 con buenas o buenisimas perspectivas. «Nuestra gran esperanza es poder gestionar mejor la falta de mano de obra, consolidar la plantilla que tenemos».